

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«СЫЧЕВСКИЙ РАЙОН»

СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ОТДЕЛ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ПРИКАЗ

№ 90/1

от 22 июня 2020 года

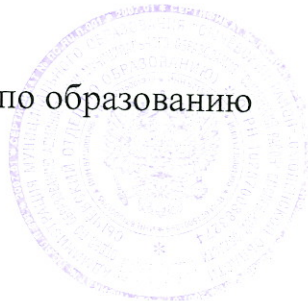
Об утверждении дорожной карты
(план основных мероприятий)
по сопровождению непрерывного
профессионального развития
руководителей общеобразовательных
организаций Сычевского района
на 2020-2021 годы

С целью осуществления мер по непрерывному профессиональному развитию
руководителей общеобразовательных организаций Сычевского района

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить дорожную карту (план основных мероприятий) по сопровождению непрерывного профессионального развития руководителей общеобразовательных организаций Сычевского района на 2020-2021 годы (Приложение).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Отдела по образованию



А.А.Копорова

Приложение № 1 к приказу
 Отдела по образованию
 Администрации
 муниципального образования
 «Сычевский район»
 Смоленской области
 от 22.06.2020 года № 90/1

Дорожная карта
(план основных мероприятий)
По сопровождению непрерывного профессионального развития
руководителей общеобразовательных организаций Сычевского района на 2020-2021 годы

Цель реализации дорожной карты – осуществление мер по непрерывному профессиональному развитию руководителей общеобразовательных организаций Сычевского района.

№ п/п	Мероприятие/ направление	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1. Меры по формированию резерва управленческих кадров			
1.1.	Реализация программ переподготовки по профилю «Менеджмент в образовании»	2020-2021 г.	Беляева Е.Н.
1.2.	Взаимодействие руководителей ОО и РМО	2020-2021 г.	Беляева Е.Н.
1.3.	Проведение круглого стола для руководителей общеобразовательных организаций Сычевского района Смоленской области «Система мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Сычевского района	Июнь – июль 2021 г.	Экспертная группа: А.А.Копорова, Н.Г.Михайлова, Е.Н. Беляева
2. Реализация адресных программ повышения квалификации руководителей ОО			
2.1.	Подготовка и организация муниципальных круглых столов, дискуссионных площадок, и т.п. по вопросам повышения квалификации руководителей ОО	2020-2021 г.	Беляева Е.Н.
2.2.	Разработка и реализация адресных программ повышения квалификации на основании результатов мониторинга эффективности руководителей: - мониторинг причин неуспеваемости обучающихся;	2020-2021 г.	Экспертная группа: А.А.Копорова, Н.Г.Михайлова,

	<p>- подготовка обучающихся высокого уровня (выявление, поддержка и развитие способностей и талантов детей);</p> <p>- управление ресурсами ОО;</p> <p>- нормативно-правовое и программно-методическое обеспечение (система документов и мероприятий, направленная на повышение компетентности всех участников образовательного процесса);</p> <p>- организация профильного обучения и обучения по индивидуальным образовательным маршрутам;</p> <p>- управление персоналом;</p> <p>-- критерии эффективности управленческой деятельности по переводу школы в эффективный режим работы Практика проектного подхода в управлении образовательной организацией.</p>		Е.Н. Беляева
3. Меры по развитию сетевого взаимодействия для руководителей ОО			
3.1.	Взаимодействие муниципального опорного центра дополнительного образования детей с образовательными организациями, реализующими дополнительные общеобразовательные программы	2020-2021 г.	Н.Г. Михайлова
3.2.	Организационно-методическая поддержка муниципальных опорных центров	2020-2021 г.	Н.Г. Михайлова, Е.Н. Беляева
3.3.	Реализация плана работы со ШПРО и ШФСНУ	2020-2021 г.	Е.Н. Беляева
4. Организация процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОО			
4.1.	Методические рекомендации по оценке эффективности руководителей образовательных организаций	2020-2021 г.	Экспертная группа: А.А. Копорова, Н.Г. Михайлова, Е.Н. Беляева
4.2.	Организация входной и итоговой диагностики при проведении повышения квалификации руководителей ОО	2020-2021 г.	А.А. Копорова
5. Меры, направленные на реализацию программ развития образовательных организаций			
5.1.	Семинары, круглые столы по вопросам разработки и эффективности реализации программ развития ОО	2020-2021 г.	Е.Н. Беляева
5.2.	Организация и проведение круглого стола «Основные подходы к определению стратегии развития образовательной организации»	2020-2021 г.	А.А. Копорова, Н.Г. Михайлова, Е.Н. Беляева